

令和6年度 コンプライアンス推進計画

1 目的

- 教職員一人一人が社会的責任を深く自覚し、関係法令の遵守はもとより、社会倫理に適合した行動を実践し、信頼される学校づくりに努める。
- 職員同士の好ましい人間関係づくりと活気あふれる職場環境づくりに努める。

2 コンプライアンス確保に向けた重点テーマ

- 重点テーマ1 わいせつ・ハラスメント行為の根絶徹底
- 重点テーマ2 体罰の防止策の実践強化
- 重点テーマ3 交通事故0に向けての推進

3 重点テーマの達成に向けた方策

重点テーマ1について

- ・校内環境の整理…使用責任、運用に応じた各教室をはじめとする校内全ての空間の整理
- ・校内巡視体制の整備…管理分担毎に常時巡視する。日直と管理職が点検し、記録する
- ・データ端末（スマートフォン、デジタルカメラ等）の使用範囲と制限の徹底
- ・「教育職員等による児童生徒性暴力等の防止等に関する法律」の遵守・徹底
- ・児童生徒が相談できる体制づくりの整備、運用
（担任、生徒指導主事、スクールカウンセラー、外部相談窓口）
- ・教職員のソーシャルメディアの私的利用における適正化の徹底

重点テーマ2について

- ・児童生徒理解に基づく指導力を高める研修の実施
- ・「こんな教師でありたい」等を用いた教職員の誇りと自覚の意識化
- ・アンガーマネジメント等の自己統制等の手法についての研修

重点テーマ3について

- ・余裕をもった運転時間の設定
- ・運転のみに集中できる（マルチタスクにならない）運転環境の徹底

4 コンプライアンス研修年間計画

	取組の内容	企画担当
4	研修① 教育公務員としての服務規律の確保	校長 教頭
5	研修② 公金等の取扱いについて・不正処理等の事例研究 特別研修 教員の不祥事根絶のために①	学校主査 校長・教頭
6	研修② 勤務時間と働き方改革について 特別研修 教員の不祥事根絶のために②	5年 校長・教頭
7	研修③ 人権研修 ・人権尊重の基本的な在り方について ・人権教育と教師自身の在り方について	人権教育主任
8	研修④ いじめ問題への対応について ・学校いじめ防止基本方針の徹底 ・未然防止策、早期発見対応	生徒指導主事
9	研修⑤ 個人情報保護について ・成績、学籍事務の取扱いについて ・情報漏洩の防止策について 特別研修 教員の不祥事根絶のために③	1年 校長・教頭
10	研修⑥ 体罰禁止等の生徒指導の在り方について ・生徒指導の在り方の基本について ・アンガーマネジメント等の研修	2年
11	研修⑦ 保護者対応について ・外部との対応（電話対応、言葉遣い等）	3年
12	研修⑧ 教育公務員としての服務規律の確保② ・交通事故防止、飲酒運転の撲滅 特別研修 教員の不祥事根絶のために④	6年 校長・教頭
1	研修⑨ 職場における心身の健康維持について ・生活習慣病の予防とメンタルヘルスケアの在り方について	養護教諭
2	研修⑩ 職場における心身の健康維持について② ・「風通しの良い、ともに高め合う教職員集団」となるために	4年
3	研修⑪ 今年度の課題と次年度の研修計画の立案 ・学校徴収金等の処理について	校長・教頭 学校主査 コンプライアンス委員

4 コンプライアンス資料の活用

「One IBARAKI」（茨城県教育委員会発行）の活用
「信頼される教職員・学校を目指すセルフチェックシート」の活用
啓発動画「教職員等による児童生徒性暴力等の防止について～教員を目指す学生の皆さんへ」文部科学省の活用

以上のような対策のもとに、教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和6年7月29日 筑西市立川島小学校長