

# 令和6年度 竹島小学校 コンプライアンス確保のための取組

目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 自分事として考え、教職員のコンプライアンスに対する意識の向上を図り信頼される学校づくりに努める。</li> <li>○ 不祥事防止に努め、働きがいのある職場環境づくりに努める。</li> </ul>		方策	<ul style="list-style-type: none"> <li>・推進委員を中心に、全職員で服務規律等に関する研修を推進する。</li> <li>・年間計画をもとに実施し、職員へ周知徹底を行うとともに成果と課題を検証する。</li> <li>・職員自らが当事者意識として捉え、コンプライアンスへの意識を高める。</li> </ul>		
推進委員	校長	教頭	教務主任	生徒指導主事	保健主事・養護教諭	
	ブロック主任	ブロック主任	ブロック主任	研究主任	特別支援教育コーディネーター	
月	年間計画			対象者 (企画担当者)		
	取組内容					
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○コンプライアンス推進委員会の設置について</li> <li>・コンプライアンス推進委員会の意義について</li> <li>・組織について</li> </ul>			全職員 (校長、教頭)		
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 教育公務員としての服務規律の確保</li> <li>・情報漏洩、危機管理マニュアル、飲酒運転防止・超過速度</li> <li>・3ない運動+2</li> </ul>			全職員 (教頭)		
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 働き方改革</li> <li>・自分の机の整理術</li> </ul>			全職員 (教頭、教務主任)		
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 個人情報保護について</li> <li>・成績等の個人情報の取扱いについて</li> <li>・情報漏洩についての事例研修</li> </ul>			全職員 (教務主任、情報主任)		
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 人権教育研修</li> <li>・人権教育の進め方について</li> <li>・差別問題についての事例研修</li> </ul>			全職員 (人権主任、特別支援CD)		
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 職場における心身の健康維持について</li> <li>・メンタルヘルスの維持向上について</li> <li>・ストレスマネジメント実践研修</li> </ul>			全職員 (教頭、保健主事)		
10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 学校徴収金等の取扱いについて</li> <li>・取扱い上の留意事項について</li> <li>・不正処理等についての事例研修</li> </ul>			全職員 (係長・教頭)		
11	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ セクハラ・パワハラ・わいせつ(盗撮等)の根絶について</li> <li>・セクハラ・パワハラ・わいせつ(盗撮等)のない職場作りを目指して</li> <li>・セクハラ・パワハラ・わいせつ(盗撮等)についての事例研修</li> </ul>			全職員 (ブロック主任、養護教諭)		
12	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 交通事故と飲酒運転の根絶について①</li> <li>・飲酒運転防止チェックシートによる振り返り</li> <li>・事例研修</li> </ul>			全職員 (教頭、生徒指導主事)		
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 体罰の根絶について</li> <li>・体罰防止チェックシートによる振り返り</li> <li>・体罰についての事例研修</li> </ul>			全職員 (生徒指導主事、人権主任)		
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 交通事故と飲酒運転の根絶について②</li> <li>・飲酒運転防止のための警察署からの講話</li> <li>・交通事故、飲酒運転についての事例研修</li> </ul>			全職員 (教務主任)		
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 一年間のまとめと次年度に向けての課題</li> <li>・ヒヤリ・ハット体験についての共有</li> <li>・次年度の研修計画の立案</li> </ul>			全職員 (教頭)		
<p>(1)県教育委員会発行「One IBARAKI」の積極的な活動 ※「One IBARAKI」の読み合わせ、セルフチェックシートの活用</p> <p>(2)校内の物的・人的環境の整備 ※情報機器の適切な管理、運用 ※各教室、更衣室等の整理・整頓 ※日常の校舎内外の点検、整備</p>						

以上のような対策のもとに、教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和6年7月29日 筑西市立竹島小学校長